

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SEKAR
BENGAWAN TEXTILE SURAKARTA**

SKRIPSI

Untuk memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Manajemen



DWI APRISETYO BASKORO
(201410160311142)

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

2020

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT SEKAR BENGAWAN TEXTILE SURAKARTA**

Oleh :

Dwi Aprisettyo Baskoro
201410160311142

Diterima dan disetujui
pada tanggal 23 Maret 2020

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dra. Titiiek Ambarwati, M.M.

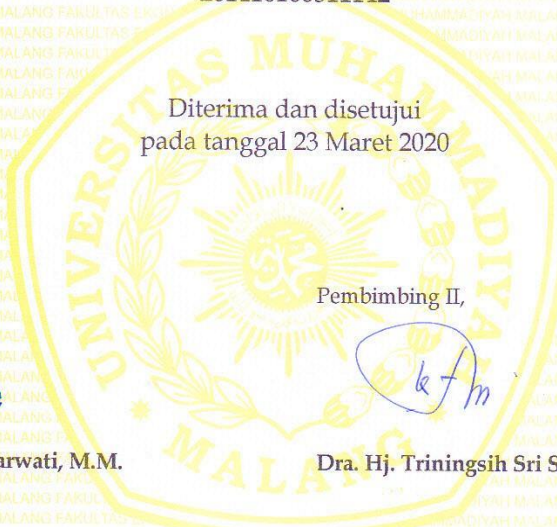
Dra. Hj. Triningsih Sri Supriyati, M.P.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,

Dr. Dadah Zuhroh, M.M.

Dr. Marsudi, M.M.



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SEKAR BENGAWAN TEXTILE SURAKARTA

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Dwi Aprisetyo Baskoro

NIM : 201410160311142

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 23 Maret 2020 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.




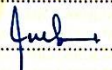
Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dr. Nurul Asfiah, M.M.

Penguji II : Ardik Praharjo, S.AB., M.AB.

Penguji III : Dra. Hj. Triningsih Sri Supriyati, M.P.

Penguji IV : Dra. Titiek Ambarwati, M.M.

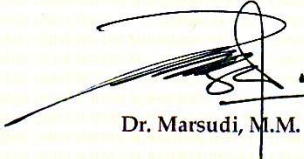
1. 
2. 
3. 
4. 

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,


Dr. Marsudi, M.M.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Program Studi : Manajemen, Akuntansi, Ekonomi Pembangunan, D-III Perbankan dan Keuangan, Profesi Akuntansi
Kampus III : Jl. Raya Tlogomas No.246 Telp. (0341) 464318-19 Fak. (0341) 460782 Malang 65144
Email : webmaster@unix.umm.ac.id website : http://www.umm.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Panitia Ujian Tugas Akhir Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang pada :

Hari, Tanggal : **Senin, 23 Maret 2020**
Tempat : **Fakultas Ekonomi Dan Bisnis**

Telah mengadakan Ujian Tugas Akhir atas nama mahasiswa :

Nama : **Dwi Aprisetyo Baskoro**
NIM : **201410160311142**
Program Studi : **Manajemen**
Judul : **PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA PADA PT. SEKAR
BENGAWAN TEXTILE**

Dengan susunan penguji sebagai berikut :

No	Nama Dosen Penguji	Sebagai	Nilai	Tanda Tangan
1	TITIEK AMBARWATI, Dra., M.M.	Pembimbing I	74	
2	TRININGSIH SRI SUPRIYATI, S.E., M.P.	Pembimbing II	76	
3	NURUL ASFIYAH, Dra., M.M., Dr	Penguji I	78	
4	ARDIK PRAHARJO, S.AB., M.AB.	Penguji II	79	

016.444.5.142.3.1302816901408.64828.20200321.20200323

Nilai rata-rata : **75 / B+**
Dinyatakan : **Lulus / Tidak Lulus ***
Publikasi : ☐ Tidak Layak
☐ Layak dipublikasikan di eprints.umm.ac.id
☐ Layak dipublikasikan di student-research.umm.ac.id
☐ Layak dipublikasikan di Jurnal Nasional
☐ Layak dipublikasikan di Jurnal International

Malang, 21 Maret 2020

Ketua Tim Penguji,

NURUL ASFIYAH, Dra., M.M., Dr

Mengetahui,
a.n. Dekan FEB UMM,
Wakil Dekan I,

WIDAYAT, Dr. Drs., M.M.

Ketua Program Studi,

MARSUDI, Dr., M.M.

Keterangan : *) Coret yang tidak perlu

KARTU KENDALI BIMBINGAN SKRIPSI



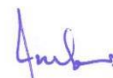
NAMA : Dwi Aprisetyo Baskoro
 NIM/IPK/Konsent : 20141016031142 / Manajemen SDM
 Tgl. SK Bimbingan :
 Alamat/Tlp/HP : Jl. Kanjuruhan asri block C No 15,
 kel Hlogamas, kec lowakwaru
 081225128160
 Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi
 Terhadap Kinerja Karyawan pada
 PT Sekar Bengawan Textile

Tanggal	Revisi/Perbaikan	Paraf	
		Pembimbing I	Pembimbing II
5/11/18	Pengajuan Judul	4.	
13/11/18	Revisi Judul	4.	
26/11/18	ACC judul	4.	
29/11/18	LB, perumusan, tuju kerangka pikir, alat analisis - hipotesis & draft skripsi	4.	
24/11/19	Revisi proposal		4.
21/11/19	Temu Pembimbing I utk konfirmasi revisi 29/11/18	4.	
4/11/19	Cek perumusan, tuju, sampel, LB tambahkan knp bagian lb penting diangkat	4.	
7/11/19	Salahkan seminar proposal	4.	
11/11/19	Tlg ke Pembimbing II juga		


Tanggal	Revisi/Perbaikan	Paraf	
		Pembimbing I	Pembimbing II

Malang, 11 Maret 2020

Pembimbing I


Dra. Titiek Ambarwati, M.M

Pembimbing II


Dra. Triningsih Sri Supriyati, M.P

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : Dwi Aprisetyo Baskoro

NIM : 201410160311142

Program Studi : Manajemen

Email : aprisetvo60@gmail.com

Universitas Muhammadiyah Malang

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya seseorang dengan mengatasnamakan saya, serta bukan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas di cantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 28 April 2020

Yang Mem



Dwi Aprisetyo Baskoro

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SEKAR BENGAWAN TEXTILE SURAKARTA

Dwi Aprisetyo Baskoro

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Malang
Jl. Raya Tlogomas No 246 Malang, Jawa Timur
Email : aprisetyo60@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada PT Sekar Bengawan Textile. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan bagian inti produksi berjumlah 60 responden. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan rentang skala dan regresi linear berganda. Hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa analisis rentang skala kinerja karyawan, disiplin kerja, dan kompetensi termasuk dalam kategori cukup. Hasil analisis regresi linear berganda menyatakan bahwa apabila disiplin kerja dan kompetensi semakin baik, maka kinerja akan semakin tinggi. Hasil analisis regresi linear berganda menyatakan disiplin kerja dan kompetensi mempengaruhi kinerja karyawan pada PT Sekar Bengawan Textile Surakarta.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kompetensi, dan Kinerja Karyawan.

***THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND COMPETENCE ON
EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT SEKAR BENGAWAN TEXTILE
SURAKARTA.***

Dwi Aprisetyo Baskoro

*Management Studies Programme Faculty of Economics and Business
University of Muhammadiyah Malang
Jl. Raya Tlogomas No 246 Malang, Jawa Timur
Email : aprisetyo60@gmail.com*

ABSTRACT

The aim of this research is to find the influence of work discipline and competence on employee performance in PT Sekar Bengawan Textile. This research use the primary and secondary data with the samples consist of sixty employees at production unit as respondents. The analysis technic using multiple linier regression. This result of this research indicate that analysis employee performance, work discipline, and competence range scale test indicate enough category. The result of a simple linear regression analysis state that if the work discipline and competence is good then the employee performance will be high. The result of a simple linear regression analysis state that if the work discipline and competence affect employee performance PT Sekar Bengawan Textile Surakarta.

Keywords : Work Discipline, Competence, and Employee Performance

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta hidayah dengan terselesainya tugas akhir (Skripsi) ini dengan baik. Shalawat dan salam selalu tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW yang merupakan Nabi akhir zaman dimana kelak yang akan memberikan syafaat kepada kita di akhirat.

Salah satu tujuan penulisan skripsi ini untuk memenuhi prasyarat dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang dengan acuan peneliti mengangkat judul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT Sekar Bengawan Textile”

Penyusunan beserta penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh sebab itu dalam penulisan skripsi ini peneliti ingin menyampaikan banyak terima kasih kepada :

1. Dr. Fauzan, M.Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan berbagai Fasilitas dan dukungan kepada Mahasiswanya dalam proses pembelajaran sampai proses penulisan tugas akhir sehingga dapat berjalan dengan lancar.
2. Dr. Hj Idah Zuhroh, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang yang selalu memberikan dukungan selama penelitian skripsi sehingga dapat berjalan dengan lancar.
3. Dr. H Marsudi, M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang yang selalu memberikan dukungan selama penelitian skripsi sehingga dapat berjalan dengan lancar.
4. Dra. Titiek Ambarwati, M.M. dan Dra. Triningsih Sri Supriyati, M.P. selaku dosen pembimbing yang selalu bijaksana memberikan bimbingan, nasehat serta waktu selama penelitian skripsi ini.

5. Drs. Warsono, M.M. dan Drs. Dicky Wisnu UR, M.M. selaku dosen wali serta Staf Dosen Program Studi Manajemen yang telah membekali peneliti dengan berbagai ilmu bermanfaat selama mengikuti perkuliahan sampai akhir penelitian skripsi.
6. Bapak Pujo Budi Sasongko dan Resti Saefuroh atas jasa-jasanya, kesabaran, do'a dan tidak pernah lelah dalam mendidik dan memberi cinta yang tulus dan ikhlas kepada peneliti.
7. Kakak tercintaku Safrila Kartika Nisa yang selalu memberikan dukungan dan sebagai salah satu penyemangat peneliti.
8. Andre, Aris, Derry, Dino, Erwin, Efa, Heri, Loren, Milia, Vivi, Wahyu, dan teman-teman Manajemen C yang selalu memberikan semangat.
9. Damar, Galang, Ikhsan, Regina, dan Rio yang selalu memberikan motivasi serta menjadi teman disegala situasi apapun yang enggan bosan memberi nasehat kepada peneliti.
10. Agit yang menjadi teman disegala situasi apapun.
11. Semua pihak yang telah membantu peneliti menyelesaikan skripsi ini.

Semoga apa yang telah Bapak ibu dan semuanya tanamkan pada diri peneliti dengan baik nantinya akan kembali dengan baik juga dan bahkan lebih baik lagi. Peneliti menyadari dalam penelitian ini masih banyak kekurangan yang harus diperbaiki, saran dan kritik yang membangun akan peneliti terima dengan senang hati. Peneliti berharap penelitian ini berguna bagi semua pihak yang membutuhkan.

Malang, 21 Maret 2020

Peneliti,



Dwi Aprisetyo Baskoro

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	9
C. Batasan Masalah.....	10
D. Tujuan Penelitian	11
E. Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
A. Penelitian Terdahulu	13
B. Landasan Teori	15
1. Kinerja.....	15
2. Disiplin Kerja	21
3. Kompetensi	23
C. Hubungan Antar Variabel	25
1. Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan	25
2. Hubungan Kompetensi dengan Kinerja Karyawan	26
3. Hubungan Disiplin Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan.	27
D. Kerangka Pikir	28
E. Hipotesis Penelitian	29
BAB III METODE PENELITIAN.....	31
A. Lokasi Penelitian	31
B. Jenis Penelitian	31

C. Populasi dan Sampel Penelitian	31
1. Populasi.....	31
2. Sampel.....	32
D. Variabel Penelitian	33
E. Definisi Operasional Variabel	34
F. Jenis Sumber Data	37
G. Teknik Pengumpulan Data	38
H. Teknik Pengukuran Data	39
I. Pengujian Instrumen	40
J. Teknik Analisis Data	41
K. Pengujian Hipotesis	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	49
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	49
1. Sejarah Perusahaan	42
2. Visi dan Misi Perusahaan	50
3. Struktur Organisasi	50
4. Deskripsi Jabatan	51
5. Jumlah Karyawan	53
6. Jam Kerja	53
7. Sistem Penggajian dan Pengupahan.....	53
B. Hasil Penelitian	54
1. Karakteristik Responden.....	54
C. Hasil Pengujian Instrumen Penelitian	57
1. Uji Validitas	57
2. Uji Reliabilitas	58
3. Analisis Normalitas	55
D. Uji Asumsi Klasik.....	59
1. Uji Normalitas.....	59
E. Hasil Analisis Data	60

1. Hasil Analisis Rentang Skala	60
2. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	66
3. Nilai Koefisien Determinasi	68
F. Pengujian Hipotesis	69
1. Uji t (pengujian secara parsial)	69
2. Uji F (pengujian secara simultan)	70
3. Uji Dominan	72
G. Pembahasan	72
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	78
A. Kesimpulan	78
B. Saran	79
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Produksi PT Sekar Bengawan Textile	4
Tabel 1.2 Data Absensi PT Sekar Bengawan Textile	6
Tabel 1.3 Data Tingkat Kompetensi PT Sekar Bengawan Textile	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	13
Tabel 3.1 Distribusi Sampel Penelitian	33
Tabel 3.2 Rentang skala	42
Tabel 4.1 Data Jumlah Karyawan PT Sekar Bengawan Textile	53
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Usia.....	54
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan jenis kelamin	55
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	56
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan status pernikahan	56
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	57
Tabel 4.7 Uji Validitas Masing-masing Variabel	58
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas	59
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas	60
Tabel 4.10 Rentang Skala Variabel Kinerja Karyawan (Y)	61
Tabel 4.11 Rentang Skala Variabel Disiplin Kerja (X1)	63
Tabel 4.12 Rentang Skala Variabel Kompetensi (X2)	64
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	66
Tabel 4.14 R square	68
Tabel 4.15 Hasil Uji t	69
Tabel 4.16 Hasil Uji F	71
Tabel 4.17 Hasil Uji Dominan	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir	28
Gambar 3.1 Gambar kurva uji t.....	45
Gambar 3.1 Gambar kurva uji F.....	47
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Sekar Bengawan Textile.....	51
Gambar 4.2 Kurva hasil uji t	70
Gambar 4.3 Kurva hasil uji F	71

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 : Entry Coding Identitas Responden

Lampiran 3 : Uji Validitas

Lampiran 4 : Uji Reliabilitas

Lampiran 5 : Uji Normalitas

Lampiran 6 : Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ke Tujuh PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Annisa Diyana Wati, 2017, *Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Eco smart Garment Indonesia*
- Anwar Prabu Mangkunegara, (2002), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Remaja Rosda Karya, Bandung.
- Dharma, Agus, 2003, *Manajemen Supervisi*. Jakarta: Penerbit Raya Grafindo Pratama
- Flippo, Edwin B. 2011. *Manajemen Personalia*. Jakarta : PT. Gelora Askara Pratama.
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Cetakan Keempat. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasibuan, Malayu. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengertian Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: PT. Toko Gunung Agung.
- Hutapea, Thoha. 2008. *Kompetensi Plus: Teori dan Penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Kasmir, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Praktik)*. Cetakan ke 1. Jakarta: Pt. Raja Grafindo Persada.
- Kemenperin, *Industri Tekstil Harus Tingkatkan Daya Saing*, <https://kemenperin.go.id/artikel/9346/Industri-Tekstil-Harus-Tingkatkan-Daya-Saing-html> (diakses 20 Januari 2019).
- Mauli Siagian, 2018, *Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. Sat Nusa Persada Tbk, Batam*.
- Rivai, Veithzal. 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*, Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Rizky Noviati, 2017, *Pengaruh Kompensasi Disiplin Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Konektra Mandiri Palembang*.
- Robbins, Stephen P, 2006. *Perilaku Organisasi*. PT Indeks, Kelompok Gramedia. Jakarta.
- Sedarmayanti, M.Pd,. APU. 2009, *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung : Penerbit Mandar Maju.

- Sedarmayanti. 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (cetakan kelima)*. Bandung : PT Rofika Utama.
- Siagian, Sondang P, 2003. *Teori dan Praktek Kepemimpinan*. PT Rineka Cipta. Jakarta.
- Singodimedjo, (2002). *Menejemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono, (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif R&B*. Bandung: Alfabeta.
- Suyadi, Prawirosentono. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kebijakan Kinerja Karyawan Edisi I Cetakan kedelapan*. Yogyakarta: BPFE.
- Simanjuntakk, Payman J. "*Manajemen Hubungan Industrial*", Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia , Jakarta, 2011.
- Toni Saputra, 2017, *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan CV Mangrove International Yogyakarta*.
- Wursanto, I., 2009. *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*, edisi dua. Yogyakarta.